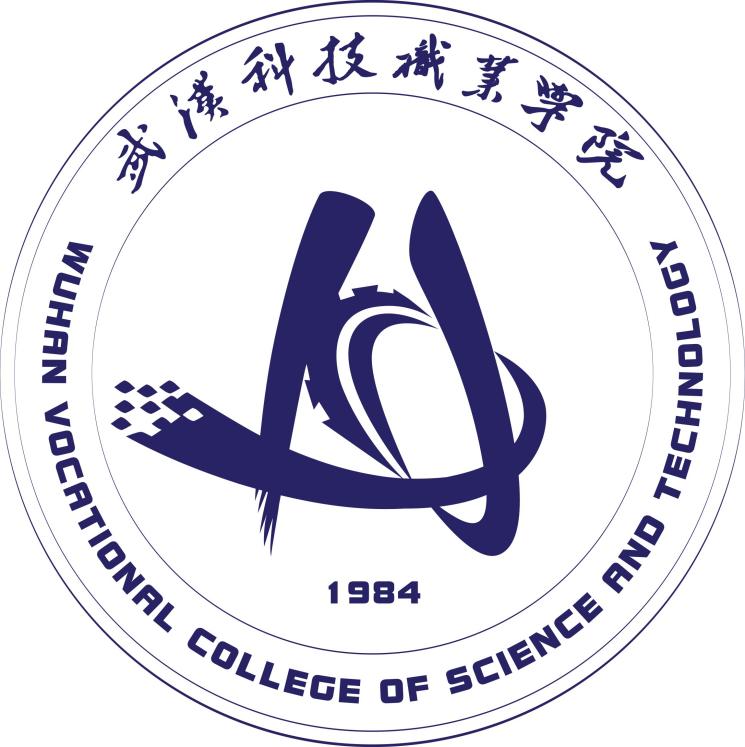
****

**武汉科技职业学院**

**2024届毕业生就业质量年度报告**

武汉科技职业学院

2024年11月

目 录

[第一章 学校概况 1](#_Toc31329)

[第二章 毕业生供需情况 3](#_Toc15824)

[2.1毕业生总人数 3](#_Toc5838)

[2.2院系专业分布 3](#_Toc27622)

[2.3生源结构分布 4](#_Toc11927)

[2.4民族分布 5](#_Toc14861)

[第三章 毕业生就业情况及分析 6](#_Toc1625)

[3.1就业率 6](#_Toc18852)

[3.2就业流向 7](#_Toc22350)

[3.3就业质量分析 9](#_Toc29287)

[第四章 学校人才培养工作基本情况 11](#_Toc9763)

# 图表目录

[图 1 武汉科技职业学院2024届毕业生性别分布 3](#_Toc17074)

[图 2 武汉科技职业学院2024届毕业生的生源地分布 5](#_Toc16718)

[图 3 武汉科技职业学院2024届毕业生民族占比 5](#_Toc27613)

[图 4 武汉科技职业学院2024届毕业生就业率构成 6](#_Toc7391)

[图 5 武汉科技职业学院2024届毕业生未就业调查统计 7](#_Toc28212)

[图 6 武汉科技职业学院2024 届毕业生就业区域分布 7](#_Toc12112)

[图 7 武汉科技职业学院2024届毕业生就业单位性质分布 8](#_Toc26084)

[图 8 武汉科技职业学院2024届毕业生收入水平调查 10](#_Toc29939)

[图 9 武汉科技职业学院2024届毕业生就业满意度调查 10](#_Toc9579)

[表 1 武汉科技职业学院2024届毕业生院系专业分布 4](#_Toc11282)

[表 2 武汉科技职业学院2024届毕业生就业单位行业分布 9](#_Toc31094)

# 第一章 学校概况

武汉科技职业学院是一所以铁路、城市轨道交通为特色，新技术、智能制造为发展方向，工、经、管、文等专业协调发展的高校。

武汉科技职业学院是2002年经湖北省人民政府批准、在国家教育部备案成立的一所普通全日制高等职业院校。自成立以来，学校全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕社会经济发展和产业结构调整的实际需求，以立德树人为根本任务、服务发展为首要宗旨、促进就业为基本导向、增强学生就业创业能力为核心业务，主动适应经济发展新常态和技术技能人才成长成才需要；逐步形成了以铁路、城市轨道交通为特色，新技术、智能制造为发展方向，工、经、管、文等专业协调发展，并与区域经济社会发展紧密结合的专业群，目前学院已初具办学特色，享有良好的社会声誉。

**先进的办学理念**

学院将坚持“内涵、特色、效益”的总体发展战略，立足“不求规模，但求特色”的发展策略，走“质量和特色”之路；牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念；以创新教育思想、优化办学思维模式为主线，以服务产业发展为宗旨，以促进就业为导向；坚持适应市场需求、产教融合发展、创新体制机制的原则，进一步强化教学的中心地位，着力培养学生综合职业能力和就业竞争力，把学院发展引导到“做精做强、办出特色”的轨道上来；着力把学院建设成为一所从教者敬业、乐业，就学者宜学、乐学，社会企业满意，并在区域人才培养上有突出贡献的综合性高职院校。

**良好的教学环境设施**

学校位于九省通衢的武汉市，坐落在二环之内的铁机村，紧邻风景秀丽的东湖。校园占地面积130265平方米，建筑面积72555平方米，教学行政用房面积38709平方米。拥有各类实验实训室15个，配置教学用计算机470台、教学仪器设备668台（套），教学仪器设备值总计860余万元，图书馆藏书16.1万册、电子图书6GB，多媒体教室、语音室有957个座位，校园网能满足学院教学工作和学习及现代网络服务的需要，各项教学基础设施逐步完善。

# 第二章 毕业生供需情况

## 2.1毕业生总人数

武汉科技职业学院2024届专科毕业生共计有735人，其中男生594人，占毕业生总人数的80.82%；女生141人，占毕业生总人数的19.18%。

图 1 武汉科技职业学院2024届毕业生性别分布

## 2.2院系专业分布

2024届毕业生分布在四个院系12个专业，其中经济管理系64人，建筑工程系108人，信息工程系230人，轨道交通系333人。（详见附表）

#### 武汉科技职业学院2024届毕业生院系专业分布

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 院系 | 专业 | 人数 | 结构比 |
| 轨道交通系 | 城市轨道车辆应用技术 | 113 | 15.37% |
| 城市轨道交通车辆制造与维护 | 43 | 5.85% |
| 铁道机车 | 1 | 0.14% |
| 铁道机车运用与维护 | 84 | 11.43% |
| 铁道交通运营管理 | 92 | 12.52% |
| 建筑工程系 | 工程造价 | 49 | 6.67% |
| 建筑室内设计 | 59 | 8.03% |
| 经济管理系 | 大数据与会计 | 37 | 5.03% |
| 电子商务 | 27 | 3.67% |
| 信息工程系 | 机电一体化技术 | 62 | 8.44% |
| 计算机应用技术 | 133 | 18.10% |
| 无人机应用技术 | 35 | 4.76% |

表 1 武汉科技职业学院2024届毕业生院系专业分布

## 2.3生源结构分布

2024届毕业生生源地来自：湖北省635人，占比86.39%；安徽省29人，占比3.95%；江西省26人，占比3.54%；河南省14人，占比1.90%；贵州省6人，占比0.82%；重庆省6人，占比0.82%；广西省4人0.54%，占比；广东省3人，占比0.41%；江苏省3人，占比0.41%；福建省2人，占比0.27%；四川省2人，占比0.27%；浙江省2人，占比0.27%；甘肃省1人，占比0.14%；湖南省1人，占比0.14%；陕西省1人，占比0.14%。

图 2 武汉科技职业学院2024届毕业生的生源地分布

## 2.4民族分布

2024届毕业生民族占比情况：汉族722人，占比98.23%；土家族11人，占比1.50%；壮族1人，占比0.14%；侗族1人，占比0.14%。

图 3 武汉科技职业学院2024届毕业生民族占比

# 毕业生就业情况及分析

## 3.1就业率

### 3.1.1就业率构成

截止到2024年9月30日，我校毕业735人，就业人数为631人，其中升学57人，升学率为7.76%；协议就业545人，协议就业率为74.15%；灵活就业为28人，灵活就业率为3.81%；自主创业为1人，自主创业率为0.14%。

图 4 武汉科技职业学院2024届毕业生就业率构成

### 3.1.2未就业原因

通过对2024届未就业的104名毕业生进行逐一回访，未就业原因大致为以下几种情况：正在求职中76人，自由职业26人，入伍1人，出国1人。

图 5 武汉科技职业学院2024届毕业生未就业调查统计

## 3.2 就业流向

### 3.2.1就业区域分布

2024届毕业生主要就业地区为湖北省466人，广东省43人，江苏省21人，浙江省20人，安徽省15人，河南省11人，上海市10人，江西省8人，湖南省6人，北京市4人，贵州省4人，陕西省4人，福建省3人，广西壮族自治区2人，河北省2人，山西省2人，四川省2人，重庆市2人，甘肃省1人，海南省1人，辽宁省1人，天津市1人，新疆维吾尔自治区1人，云南省1人。

图 6 武汉科技职业学院2024 届毕业生就业区域分布

### 3.2.2就业单位性质分布

2024届毕业生就业单位性质主要以中小微民营企业为主，其次是部队、个体工商户、其他事业单位、机关单位、高等教育单位、国有企业、外商投资企业。

图 7 武汉科技职业学院2024届毕业生就业单位性质分布

### 3.2.3就业单位行业分布

2024届毕业生就业单位行业主要有信息传输、软件和信息技术服务业、批发和零售业、租赁和商务服务业、制造业、建筑业、科学研究和技术服务业、文化、体育和娱乐业、住宿和餐饮业等，详见下表。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 武汉科技职业学院2024届毕业生就业单位行业分布 | | |
| 序号 | 单位行业 | 就业人数 |
| 1 | 信息传输、软件和信息技术服务业 | 128 |
| 2 | 批发和零售业 | 66 |
| 3 | 租赁和商务服务业 | 64 |
| 4 | 制造业 | 59 |
| 5 | 建筑业 | 54 |
| 6 | 科学研究和技术服务业 | 30 |
| 7 | 文化、体育和娱乐业 | 29 |
| 8 | 住宿和餐饮业 | 28 |
| 9 | 房地产业 | 16 |
| 10 | 交通运输、仓储和邮政业 | 16 |
| 11 | 教育 | 11 |
| 12 | 公共管理、社会保障和社会组织 | 8 |
| 13 | 金融业 | 6 |
| 14 | 居民服务、修理和其他服务业 | 6 |
| 15 | 水利、环境和公共设施管理业 | 4 |
| 16 | 卫生和社会工作 | 4 |
| 17 | 采矿业 | 3 |
| 18 | 农、林、牧、渔业 | 3 |
| 19 | 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 2 |

表 2 武汉科技职业学院2024届毕业生就业单位行业分布

注：本表不含升学及入伍人数。

## 3.3就业质量分析

### 3.3.1调查样本情况

根据对2024届毕业生进行了就业问卷调查，共发出问卷735份，回收594份，回收率为80.82%,其中有效问卷513份，问卷有效率86.36%。

### 3.3.2毕业生薪资水平

根据对2024届毕业生进行的就业问卷调查，月收入在3000元以下的占比19%，3000-5000元的占比44%，5000-8000元的占比23%，8000元以上的占比14%。

图 8 武汉科技职业学院2024届毕业生收入水平调查

### 3.3.3毕业生就业现状满意度

根据调查问卷结果统计，2024届毕业生对目前工作满意的占比为64.91%，一般为31.58%，不满意为3.51%。

图 9 武汉科技职业学院2024届毕业生就业满意度调查

# 毕业生就业工作举措和指导服务

为贯彻落实好教育部、省教育厅等相关文件精神，我院积极开展网上就业服务和就业指导、拓宽就业和升学渠道、强化就业困难帮扶等工作，努力提高毕业生就业质量和就业率。结合我院实际情况，现就2024届毕业生就业创业工作举措和指导服务如下。

## 4.1完善工作制度，加强工作规范管理

建立就业统计工作制度，建全就业状况统计核查机制，严格落实统计工作“四不准”要求，学校先后制定了《学校就业创业工作联系会议制度》、《学校就业创业工作统计核查制度》、《学校就业数据及信息通报制度》《学校就业创业工作考核奖励制度》等相关制度，明确责任，做到有奖有罚，有度可依。

## 4.2加强学习，努力提高队伍素质

1、加强政治理论学习，提高思想道德素质。在思想上、行动上同党中央保持高度一致，深入贯彻《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》和习总书记在全国职教工作会议上的重要批示，坚持以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，不断适应技术进步和生产方式变革，坚持以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，不断适应技术进步和生产方式变革以及社会公共服务的需要，深化体制机制改革，不断提升产教融合、校企合作水平，为地方经济社会发展培养更多高素质劳动者和技术技能人才。

2、健全就业台账管理。学院将进一步健全毕业生就业台账管理体系，确保所有毕业生的就业信息得到完整记录和妥善保存。定期对台账数据进行审核和整理，及时更新毕业生的就业状态，提供准确的统计数据和就业情况。

3、明确岗位目标，落实工作管理规范。加快建立一套有利于提高服务质量、有利于提升管理水平的规范化、标准化、体系化的就业工作制度，积极拓展工作内涵，更新工作理念，突出精细化意识，加强工作责任落实，确保学校就业工作平稳进行。

## 4.3加大力度做好困难毕业生的帮扶工作

及时掌握困难毕业生情况，针对贫困家庭、少数民族、身体残疾等特殊情况毕业生进行“一对一”帮扶措施，具体工作如下：

1、建立困难学生帮扶台帐，“一对一”就业指导，了解学生就业意愿，有针对性地进行就业信息推送。并加大学生就业心理引导，帮助学生尽早就业。

2、及时宣传国家和地方政府出台的就业补贴政策，为符合条件的学生办理申请手续，做到应补尽补，不漏一生。

3、学校设立专项资金针对就业及家庭困难的学生进行补助，补助项目包括求职途中产生的交通费，生活费等项目。

## 4.4深化就业推荐与安置工作，确保就业路径畅通无阻

1、坚持续强化毕业生就业指导力度，重点引导学生树立坚韧不拔的奋斗精神、吃苦耐劳的职业素养、爱岗敬业的职业态度，同时涵盖就业观念塑造、求职策略传授、创新创业启发等关键领域。学院致力于引导学生树立“先实践就业，后精准择业，终至勇于创业”的理性观念，全方位提升毕业生的就业竞争力。

2、积极开展人才需求市场调研，紧密加强学校与企业的交流合作，构建高效运行的就业服务网络，不断拓展和优化就业渠道。我们遵循“主动对接市场，诚邀企业入驻”的就业工作原则，为毕业生搭建更多元化、高质量的就业平台，提供精准细致的就业推荐服务。

3、加强对学生顶岗实习期间的监管与指导，以及毕业生就业后的跟踪服务与管理，力求提升实习与就业的整体质量。在学生步入工作岗位后，我们实施定期与不定期相结合的跟踪调查与回访机制，深入了解学生的思想波动、工作表现、职业态度、能力展现及面临的挑战与难题。通过关怀、激励与实质性帮助，确保毕业生能够安心工作、保持积极心态，在各自岗位上勤勉奋进，不断学习成长，充分展现个人才华与价值。

## 4.5积极推进校企合作，打造校企资源共享、合作办学模式

持续开展“访企拓岗”提质行动。持续深入开展“高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”，有针对性地拓展市场性就业岗位。学院领导班子立足毕业生求职需求，组织了多次形式多样的校企供需对接活动，想方设法为毕业生开拓就业新空间。在稳定好原有就业基地的同时，学院积极联系考察新的用人单位，尤其加大了和以设备制造、船舶制造、车辆制造为主的省内用人单位的合作，为开拓就业岗位，学院组织专班赴无锡地铁，杭州地铁、金华市轨道交通集团运营有限公司、杭海城际铁路盐官车辆基地等大型国有轨道交通运输、制造企业洽谈，达成多项建设性合作意向。同时，学院与区人力资源局保持密切联系，及时掌握最新的就业动态,拓宽就业渠道。2024年6月20日，学院在区政府的大力支持下，在校园内组织了“才聚荆楚-百县进百校”专项行动招聘会，进一步促进了学生就业工作。

## 4.6重视就业指导课程，打造全程化就业素养培育体系

1、开设就业指导课程。在学生培育上，我院将就业意识培养、就业素养培训与就业信息服务融入学生在校教育的全过程之中，具体来说：在全年级尤其是大一年级课堂教学课程思政植入过程中，加大就业意识的宣讲力度，从大一课堂开始引导学生树立正确的择业观和薪酬观，做好就业前的思想准备和心理准备，鼓励学生“先就业，后择业，谨慎创业”。

在大二年级侧重就业技能和职业素养提升，将就业前的职业素养提高培训前移至岗位实习开始前进行，让毕业生在实践教育中，掌握好撰写就业自荐书、撰写求职简历，礼貌得体着装、沉着冷静面试等实用技能。鼓励学生参军、专升本，支持学生报考公务员、选调生、村官等，积极扩展其他就业途径，并组织老师有针对性的对参加专升本的学生进行辅导，在一定程度上缓解了就业压力。对毕业年级学生多样化的就业需求，我院为每一位毕业生安排了指导老师，在就业择业事宜上为学生答疑解惑。对于困难群体毕业生，学院建立专门的帮扶机制，加大对其就业情况的跟踪与辅导。通过与用人单位的沟通，争取更多的就业机会，并提供个性化的职业规划和择业建议，帮助他们克服就业中可能遇到的困难。

1. 开展个性化就业咨询。通过就业信息网、微信等方式为本校毕业生开展“一对一”就业咨询，咨询内容包括简历诊断、生涯规划、求职指导、创业辅导等。
2. 充分利用现代信息技术手段，如建立就业信息平台、开展线上指导服务等方式，提高就业指导服务的效率和覆盖面。

## 4.7多措并举，鼓励毕业生专项就业

1、订单培养，绿色就业。

学校坚持以就业为导向，努力增强专业设置与产业结构调整的适应性，实行理论教学与实践教学的双轨并行，大力推进课程内容与职业标准，教学过程与生产过程“三对接”，形成了独俱特色的“教学、实训、技能鉴定、和生产经营”“四位一体”人才培养模式。先后与武汉地铁、深圳地铁、南京地铁、宁波地铁、光谷有轨电车、武汉恒耀机车、中铁通温州公司、中冶宝钢技术、电商企业、建筑及装饰等多家企业建立了良好的合作关系，为学生就业创业提供强有力的保障。

2、学历提升，圆梦本科。

为了进一步提高职业能力，圆梦学生本科学历提升，学校建立了自学考试“专套本”的服务供给与普通“专升本”的升学通道，努力提高学生的就业竞争力。学生在校期间，可以通过参加高等教育自学考试本科段的学习，实行专本套读，成绩合格后，取得高等教育自学考试本科学历；学生毕业时，还可参加全省普通高校的“专升本”考试，学校将针对学习成绩较好的学生，开办对口升学辅导班，为学生到普通本科院校提供继续深造的机会。

3、参军入伍，从戎报国。

学校坚持积极响应国家号召，全力配合地方武装部工作。学校征兵办公室牵头，成立2024届毕业生征兵领导小组，健全完善征兵优惠措施及实施办法，落实优抚优待及资助政策，对服役返学学生优先获得评优选先资格。积极与地方武装部沟通协调，确保征兵政策的准确传达和顺利实施。深入学生群体，开展形式多样的宣传动员活动。通过宣讲会、座谈会、展板展示等多种形式，通过一系列宣传动员、政策讲解和选拔流程，成功吸引了大量有志青年报名参军。在征兵过程中，学校还注重培养学生的国防意识和爱国情怀，让学生们更加深入地了解了军人使命，进一步坚定投身军营的决心。